



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 января 2024

№110

О внесении изменений в постановление администрации города от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города»

В соответствии со статьей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города Сосновоборска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации г. Сосновоборска от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города» (далее – Положение) следующее изменение:

1.1. Пункт 4.1 раздела 4 приложения к Положению дополнить абзацем 5 следующего содержания «специальная краевая выплата».

1.2. Пункты 4.5. - 4.10. раздела 4 приложения к Положению считать пунктами 4.6 - 4.11. соответственно.

1.3. Раздел 4 приложения к Положению дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

а) Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

б) Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

в) В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения увеличивается.

Размер увеличения, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$Отп$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$Кув$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $Кув$ определяется следующим образом:

$$Кув = (Знф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Знф2) / (Знф1 + Знф2), (2)$$

где:

$Знф1$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Знф2$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$Кмес$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Крк$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.4. Пункт 4.8 раздела 4 приложения к Положению изложить в новой редакции:

«Предельное количество средних окладов (должностных окладов) руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, составляет:

- руководителям учреждений клубного типа – 17,5 должностных окладов руководителя учреждения,
- руководителям учреждений досугового типа – 2,6 должностной оклад руководителя учреждения,
- руководителям учреждений библиотечного типа – 6,5 должностных окладов руководителя учреждения,
- руководителям учреждений дополнительного образования в области культуры и искусства – 14,2 должностных окладов руководителя учреждения,
- руководителям учреждений молодежной политики – 36,8 должностных окладов руководителя учреждения.»

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Подпункт «в» пункта 4.5 раздела 4 приложения к Положению действует до 31.12.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по общественно-политической работе (Ю.В. Крюкова).

И.о. Главы города Сосновоборска

Д.В. Иванов