



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 января 2024

№111

О внесении изменений в постановление администрации города от 07.10.2013 № 1675 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений города Sosnovoborsk, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»

В соответствии со статьей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Sosnovoborskogo городского Совета депутатом от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Sosnovoborsk», руководствуясь статьями 26, 38 Устава города Sosnovoborsk Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города Sosnovoborsk от 07.10.2013 № 1675 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений города Sosnovoborsk, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 раздела 4 приложения к Положению дополнить словами следующего содержания «, за исключением специальной краевой выплаты».

1.2. Абзац первый пункта 4.2. раздела 4 приложения к Положению изложить в новой редакции:

«Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями составляет:

- Спортивные сооружения – 36 должностных окладов руководителя учреждения;

- Спортивная школа - 50 должностных окладов руководителя учреждения».

1.3. Пункт 4.5 раздела 4 приложения к Положению дополнить абзацем 5 следующего содержания «специальная краевая выплата».

1.4. Раздел 4 приложения к Положению дополнить пунктом 4.5.4. следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

а) Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

б) Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

в) В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения увеличивается.

Размер увеличения, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп, (1)$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$Отп$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $К_{ув}$ определяется следующим образом:

$$К_{ув} = (Знф1 + (СКВ \times К_{мес} \times К_{рк}) + Знф2) / (Знф1 + Знф2), (2)$$

где:

$Знф1$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Подпункт «в» пункта 4.5.4. раздела 4 приложения к Положению действует до 31.12.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по общественно-политической работе (Ю.В. Крюкова).

И.о. Главы города Сосновоборска

Д.В. Иванов