



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 января 2024

№114

О внесении изменений в постановление администрации города от 16.05.2017 № 615 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Sosnovoborsk»

В соответствии со статьей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Sosnovoborskogo городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Sosnovoborsk» руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города Sosnovoborsk Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 16.05.2017 № 615 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Sosnovoborsk» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 раздела 4 приложения к Положению дополнить абзацем 5 следующего содержания «специальная краевая выплата».

1.2. В пункте 4.2 раздела 4 приложения к Положению слова «составляет 45 должностных окладов» изложить в новой редакции «составляет 50 должностных окладов».

1.3. Раздела 4 приложения к Положению дополнить пунктом 4.8. следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

а) Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

б) Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

в) В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения увеличивается.

Размер увеличения, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, *Кув* определяется следующим образом:

$$Кув = (Знф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Знф2) / (Знф1 + Знф2), (2)$$

где:

Знф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Знф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

2. Настоящее Положение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Подпункт «в» пункта 4.8. приложения к Положению действует до 31.12.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по общественно-политической работе (Ю.В. Крюкова).